

**Публичный отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Детская школа искусств» в 2022 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и администрации МБУ ДО «Детская школа искусств». Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет - рост минимального размера оплаты труда:

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
МРОТ	7500 руб.		11163 руб.		12146 руб.	12792 руб.	15279 руб.	+ 8,5% к 2022 г. +100% к 2016 г.

Показатели заработной платы работников МБУ ДО «Детская школа искусств» НМР РТ за 2022 год:

минимальная заработная плата – 15 279,00 рублей;

минимальная тарифная ставка – 13 617,00 рублей;

среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала – 46 004,78 рублей;

среднемесячная заработная плата педагогических работников – 44 160,00 рублей;

среднемесячная заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала – 20 675,00 рублей.

Работникам, чья заработная плата составляет менее 15279,00 рублей в месяц за ставку, производится доведение заработной платы до МРОТ.

Сроки выплаты заработной платы – заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021 г. № 1030 с 1 января 2022 г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк».

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; - наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 92 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В 2022 году члены профсоюза воспользовались следующими мерами соц.поддержки, предусмотренных коллективным договором:

- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в течение года без листа нетрудоспособности членам профсоюза в количестве 3 календарных дней – предоставлен 22 работникам;
- предоставление работникам-женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного оплачиваемого дня в месяц – предоставлены 32 работникам;
- предоставление свободных оплачиваемых дней для членов профсоюза работников образования в следующих случаях:

бракосочетание работника – 3 рабочих дня – предоставлено 1 работнику;

родителям первоклассников – 1 сентября – предоставлено 3 работникам;

смерть близких родственников – 3 рабочих дня – предоставлено 2 работникам;

переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня – предоставлено 2 работникам;

Предоставление работникам, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за родителями (родителем) – предоставлено 5 работникам.

Работникам организации, являющимися опекунами над совершеннолетними недееспособными инвалидами – членами семьи, 1 дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за совершеннолетними недееспособными инвалидами – членами семьи (супруг (супруга), совершеннолетние дети) – предоставлено 1 работнику.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц – предоставлено 1 работнику.

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка – предоставлено 1 работнику.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка - предоставлено 2 работникам.

Работниками, прошедшим полный курс вакцинации от COVID-19 предоставляется 2 оплачиваемых свободных от работы дня с сохранением средней заработной платы – предоставлено 18 работникам.

Материальная помощь в связи с тяжелым финансовым положением - выплачена 13 сотрудникам на общую сумму 24500,00 рублей.

Материальная помощь в связи со смертью близкого родственника - выплачена 3 сотрудникам на общую сумму 6000,00 рублей.

В 2021 году, реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Профсоюз сегодня - это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.